

UCHWAŁA Nr XXXI/176/2009
RADY GMINY DOBRE
z dnia 29 października 2009 r.

w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591; z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz.558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz.1271 i Nr 214, poz. 1806; z 2003 r. Nr 80, poz. 717 i Nr 162, poz. 1568; z 2004 r. Nr 102, poz. 1055 i Nr 116, poz.1203; z 2005 r. Nr 172, poz. 1441 i Nr 175, poz. 1457; z 2006 r. Nr 17, poz. 128 i Nr 181, poz. 1337; z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974 i Nr 173, poz.1218, z 2008 r. Nr 180, poz. 1111 i Nr 223, poz. 1458 oraz z 2009 r. Nr 52, poz.420), art. 30 ust. 6, w związku z art. 91 d ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600; z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 158, poz. 1103, Nr 102, poz. 689, Nr 176, poz.1238, Nr 191, poz.1369, Nr 247, poz.1821; z 2008 r. Nr 145, poz.917 i Nr 227, poz. 1505 oraz z 2009 r. Nr 1, poz. 1) i rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181, z 2006 r. Nr 43, poz.293, z 2007 r. Nr 56, poz. 372, z 2008 r. Nr 42, poz. 257 oraz z 2009 r. Nr 52, poz. 422) w uzgodnieniu ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego Oddział Dobrze, Rada Gminy uchwała, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, stanowiący załącznik do uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XXV/144/09 Rady Gminy Dobrze z dnia 27 marca 2009 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania składników wynagrodzenia i innych dodatków (Dz. Urz. Województwa Kujawsko – Pomorskiego Nr 41, poz. 891).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Dobrze.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko – Pomorskiego.

Przewodniczący Rady

Piotr Depta

Regulamin

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

Rozdział 1 Postanowienia ogólne

§ 1. Regulamin uwzględniający przewidywaną strukturę zatrudnienia określa dla nauczycieli poszczególne stopnie awansu zawodowego:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.);
- 2) Kodeksie Pracy – rozumie się przez to ustawę z dnia z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz.U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94, z późn. zm.);
- 3) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania wydawane na podstawie art. 30 ust. 5 i art. 33 ust. 3 oraz art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela;
- 4) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową oraz gimnazjum, dla których organem prowadzącym jest Gmina Dobre;
- 5) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i art. 42 ust. 4a oraz ustalony na podstawie art.42 ust. 6 i art.42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela;
- 6) kwocie bazowej – należy przez to rozumieć kwotę bazową określaną dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej.

Rozdział 2 Dodatek za wysługę lat

- § 3.1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.
2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.

Rozdział 3 Dodatki motywacyjne

- § 4.1. Środki finansowe przeznaczone na dodatek motywacyjny dla nauczycieli, z wyjątkiem dyrektorów szkół, wynoszą 6,2 % ich wynagrodzeń zasadniczych.
2. Środki finansowe przeznaczone na dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół wynoszą 20% ich wynagrodzenia zasadniczego.

§ 5. Dodatek motywacyjny dyrektorom szkół przyznaje wójt gminy, a nauczycielom i wicedyrektorom szkół – dyrektor szkoły.

§ 6.1. Dodatek przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 1 miesiąc i nie dłuższy niż 12 miesięcy.

2. Dodatek motywacyjny nowo zatrudnionemu nauczycielowi przyznany może być po upływie co najmniej 4 miesięcy od momentu zatrudnienia.

§ 7.1. Prawo uzyskania dodatku motywacyjnego za dany miesiąc przysługuje nauczycielowi, który przepracował wszystkie robocze dni w miesiącu z zastrzeżeniem ust 2.

2. Prawo, o którym mowa w ust. 1 przysługuje również nauczycielowi, który nie przepracował wszystkich dni roboczych z powodu:

- 1) choroby trwającej nie dłużej niż 3 dni w miesiącu;
- 2) urlopu szkoleniowego;
- 3) urlopu okolicznościowego określonego w Kodeksie Pracy;
- 4) opieki nad dzieckiem do lat 14.

§ 8. Warunkiem przyznania nauczycielowi poszczególnych stopni awansu zawodowego, dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach;
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami;
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków;
 - b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych;
 - c) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub urządzeń szkolnych;
 - d) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej;
 - e) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków.

§ 9. O przyznaniu dodatku motywacyjnego dyrektorom szkół decyduje wójt gminy biorąc pod uwagę:

- 1) w zakresie sprawowania nadzoru pedagogicznego:
 - a) tworzenie materialnych i organizacyjnych warunków do prawidłowej realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych placówki;
 - b) kształtowanie twórczej atmosfery pracy w placówce, wprowadzanie projektów innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz zapewnienie warunków do ich realizacji;
 - c) właściwe planowanie i realizację planu pracy placówki;
 - d) osiągnięte przez placówkę wyniki dydaktyczne i wychowawcze oraz sukcesy w konkursach, olimpiadach i zawodach sportowych;
 - e) sposób sprawowania nadzoru pedagogicznego w stosunku do zatrudnionych w placówce nauczycieli - planowanie oceny nauczycieli, systematykę hospitacji;
 - f) tworzenie warunków dla rozwijania samorządności uczniowskiej i wspieranie samodzielnych inicjatyw uczniów placówki;
- 2) prowadzenie spraw administracyjnych, finansowych, gospodarczych:
 - a) opracowanie planu pozyskiwania środków specjalnych, stopień jego realizacji;

- b) właściwe wykorzystanie środków specjalnych, w szczególności na wyposażenie placówki w dodatkowe środki i materiały dydaktyczne, zakup sprzętu szkolnego, podniesienie standardu wyposażenia nauczycielskiego warsztatu pracy;
 - c) prowadzenie racjonalnej gospodarki środkami budżetowymi i majątkiem placówki;
 - d) sprawowanie właściwego nadzoru w zakresie prowadzenia dokumentacji przez pracowników placówki;
- 3) sprawowanie funkcji przełożonego:
- a) nadzór nad prawidłowym prowadzeniem spraw kadrowych i dokumentacji osobowych;
 - b) zapewnienie warunków bhp na terenie placówki;
 - c) stała dbałość o zachowanie czystości i estetyki na terenie placówki i w najbliższej okolicy;
 - d) tworzenie warunków motywujących nauczycieli do udziału w formach doskonalących warsztat pracy;
- 4) sprawowanie funkcji pracownika samorządowego:
- a) rozwijanie różnorodnych form współpracy ze środowiskiem lokalnym, wychodzenie z inicjatywami działań na rzecz środowiska;
 - b) inspirowanie pozalekcyjnej aktywności placówki, pomoc dzieciom z rodzin zagrożonych patologią społeczną.

Rozdział 4

Dodatki funkcyjne

§ 10. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom:

- 1) którym powierzono stanowisko dyrektora szkoły oraz wicedyrektora szkoły;
- 2) którzy sprawują funkcję wychowawcy klasy lub opiekuna stażu.

§ 11. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów szkół ustala wójt gminy, a dla pozostałych nauczycieli, którym przysługuje dodatek – dyrektor szkoły.

§ 12. 1. Granice stawek dodatków funkcyjnych dla dyrektorów oraz wicedyrektorów szkół wynoszą miesięcznie dla:

- 1) dyrektora szkoły liczącej do 8 oddziałów do 45 % pobieranego wynagrodzenia zasadniczego;
 - 2) dyrektora szkoły liczącej od 9 do 16 oddziałów do 50% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego;
 - 3) dyrektora szkoły liczącej 17 i więcej oddziałów do 55% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego;
 - 4) wicedyrektora szkoły do 25% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego;
 - 5) dyrektora przedszkola do 35% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego, w granicach stawek określonych w ust. 1 ustala się uwzględniając przede wszystkim:
- 1) wielkość szkoły, liczbę uczniów, wyniki pracy szkoły lub placówki;
 - 2) dogodność, utrudnienie, szczególnie warunków organizacyjnych;
 - 3) złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej;
 - 4) warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich funkcjonuje szkoła lub przedszkole.
3. Przy ustaleniu dodatku funkcyjnego dla dyrektorów zespołu szkół bierze się pod uwagę łączną liczbę oddziałów.

§ 13. Nauczycielowi, który sprawuje funkcję wychowawcy klasy przysługuje dodatek w wysokości 3,2% kwoty bazowej.

§ 14. Nauczycielowi, który sprawuje funkcję opiekuna stażu, przysługuje dodatek w wysokości 2% kwoty bazowej.

Rozdział 5

Dodatek za warunki pracy

§ 15.1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy przysługuje dodatek.

2. Dodatek za pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje w wysokości 5,0 % kwoty bazowej.

3. Wysokość dodatku za warunki pracy dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – wójt gminy.

4. Dodatek za warunki pracy, przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.

5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub, jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

Rozdział 6

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 16.1. Wynagrodzenie przysługujące nauczycielowi za jedną godzinę ponadwymiarową lub godzinę doraźnych zastępstw ustala się dzieląc jego stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego tygodniowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a czas liczący, co najmniej 0,5 godziny uznaje się za pełną godzinę.

3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w arkuszu organizacji szkoły.

§ 17.1. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw przysługuje wyłącznie, gdy:

- 1) szkoła uzyskała zgodę organu prowadzącego, z zastrzeżeniem ust. 2;
- 2) zrealizowane są przez nauczycieli posiadających kwalifikacje do nauczania przedmiotów, prowadzenia zajęć, których dotyczy zastępstwo;
- 3) realizowane są przez nauczyciela poza godzinami zajęć przydzielonych mu w arkuszu organizacji.

2. Zgoda organu prowadzącego nie jest wymagana w sytuacji, gdy przydzielenie płatnych doraźnych zastępstw nie spowoduje zwiększenia środków na wynagrodzenia przeznaczonych na dany miesiąc.

Przewodniczący Rady

Piotr Depta