

Informacja o przetwarzaniu danych osobowych w procesie naboru na wolne stanowiska urzędnicze w Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Dobrem

W związku z realizacją wymogów Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych „RODO”), informujemy o zasadach przetwarzania Pani/Pana danych osobowych oraz o przysługujących Pani/Panu prawach z tym związanych:

1. Administratorem Państwa danych osobowych jest Kierownik Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Dobrem, ul. Dworcowa 6, 88-210 Dobrze.

2. Administrator wyznaczył inspektora ochrony danych, z którym mogą się Państwo skontaktować poprzez e-mail: iod@ugdobre.pl, we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych oraz korzystania z praw związanych z przetwarzaniem danych.

3. Państwa dane osobowe przetwarzane są na podstawie art. 22¹ Kodeksu Pracy oraz na podstawie zgody, w celu:

- przeprowadzenia procesu naboru,
- informowania o kwestiach organizacyjnych związanych z w/w procesem.

4. Państwa dane osobowe mogą być przekazywane innym organom publicznym i podmiotom wyłącznie na podstawie obowiązujących przepisów prawa.

5. Państwa dane osobowe będą przechowywane zgodnie z zapisami Rozdziału XII Regulaminu naboru na wolne stanowiska urzędnicze w Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Dobrem (zarządzenie Nr 3/2013 Kierownika Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Dobrem z dnia 31 lipca 2013 r.)

6. Posiadają Państwo prawo do żądania od Administratora danych dostępu do swoich danych osobowych oraz:

- sprostowania danych, w przypadku gdy dane są nieprawidłowe lub niekompletne,
- usunięcia danych, (w przypadku gdy przetwarzane są one za Państwa zgodą),
- ograniczenia przetwarzania danych,
o ile przepisy prawa nie stanowią inaczej.

7. W przypadku przetwarzania danych osobowych na podstawie zgody, przysługuje Państwu prawo do jej cofnięcia w dowolnym momencie. Wycofanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem.

8. Podanie danych osobowych, w zależności od podstawy prawnej przetwarzania, jest:

- obowiązkowe: w celu przeprowadzenia procesu naboru;
- dobrowolne: w celu określonym zgodą.

9. Dobrowolne jest podanie w dokumentacji danych osobowych wykraczających poza zakres wynikający z art. 22¹ Kodeksu Pracy (tj. imię/ imiona i nazwisko; imiona rodziców; data urodzenia; miejsce zamieszkania/ adres do korespondencji; wykształcenie; przebieg dotychczasowego zatrudnienia)

W przypadku nie podania danych osobowych konsekwencją będzie brak możliwości realizacji celów określonych w pkt 3.

10. Mają Państwo również prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, w przypadku gdy przetwarzanie danych osobowych naruszyłoby przepisy ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych.