

Informacja o przetwarzaniu danych osobowych w procesie konkursu na stanowisko dyrektora Gminnego Ośrodka Kultury w Dobrem

W związku z realizacją wymogów Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych „RODO”), informujemy o zasadach przetwarzania Pani/Pana danych osobowych oraz o przysługujących Pani/Panu prawach z tym związanych:

**1. Administratorem Państwa danych osobowych jest Wójt Gminy Dobre, ul. Dworcowa 6, 88-210 Dobre.**

**2. Administrator wyznaczył inspektora ochrony danych, z którym mogą się Państwo skontaktować poprzez e-mail: [iod@ugdobre.pl](mailto:iod@ugdobre.pl), we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych oraz korzystania z praw związanych z przetwarzaniem danych.**

**3. Państwa dane osobowe przetwarzane są na podstawie art. 22<sup>1</sup> Kodeksu Pracy oraz na podstawie zgody, w celu:**

- 1) przeprowadzenia konkursu,
- 2) informowania o kwestiach organizacyjnych związanych z w/w procesem.

**4. Państwa dane osobowe mogą być przekazywane innym organom publicznym i podmiotom wyłącznie na podstawie obowiązujących przepisów prawa.**

**5. Pani / Pana dane osobowe będą przechowywane przez następujący okres:**

- 1) dokumenty aplikacyjne kandydata, który zostanie zatrudniony w wyniku konkursu zostaną dołączone do jego akt osobowych i będą przechowywane przez 10 lat, licząc od zakończenia stosunku pracy,
- 2) dokumenty aplikacyjne pozostałych kandydatów będą przechowywane zgodnie z jednolitym rzeczowym wykazem akt organów gminy i związków międzygminnych oraz urzędów obsługujących te organy i związki,
- 3) dokumentację Komisji Konkursowej przechowuje się zgodnie z jednolitym rzeczowym wykazem akt organów gminy i związków międzygminnych oraz urzędów obsługujących te organy i związki.

**6. Posiadają Państwo prawo do żądania od Administratora danych dostępu do swoich danych osobowych oraz:**

- sprostowania danych, w przypadku gdy dane są nieprawidłowe lub niekompletne,
- usunięcia danych, ( w przypadku gdy przetwarzane są one za Państwa zgodą),
- ograniczenia przetwarzania danych,  
ile przepisy prawa nie stanowią inaczej.

**7. W przypadku przetwarzania danych osobowych na podstawie zgody, przysługuje Państwu prawo do jej cofnięcia w dowolnym momencie. Wycofanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem.**

**8. Podanie danych osobowych, w zależności od podstawy prawnej przetwarzania, jest:**

- obowiązkowe: w celu przeprowadzenia konkursu;
- dobrowolne: w celu określonym zgodą.

**9. Dobrowolne jest podanie w dokumentacji danych osobowych wynikający z art. 22<sup>1</sup> § 1 pkt 4-6 Kodeksu Pracy (tj. wykształcenia, kwalifikacji zawodowych, przebiegu dotychczasowego zatrudnienia) Pracodawca żąda podania danych osobowych, o których mowa w 22<sup>1</sup> § 1 pkt 4-6, gdy jest to niezbędne do wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku. W przypadku nie podania danych osobowych konsekwencją będzie brak możliwości realizacji celów określonych w pkt 3.**

**10. Mają Państwo również prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, w przypadku gdy przetwarzanie danych osobowych naruszyłoby przepisy ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych.**

WOJCI  
*Stefan Spibido*