

UCHWAŁA Nr III/16/06
RADY GMINY DOBRE
z dnia 27 grudnia 2006 roku

w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania składników wynagrodzenia i innych dodatków.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, z 2002r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz.558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz.1271 i Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 80, poz. 717 i Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055 i Nr 116, poz.1203, z 2005 r. Nr 172, poz. 1441 i Nr 175. poz. 1457 oraz z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337), art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 i art. 54 ust. 3 i 7 w związku z art. 91 d ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 oraz Nr 170, poz. 1218) i rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22 poz. 181 oraz z 2006 r. Nr 43, poz.293) w uzgodnieniu ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego Oddział Dobrze uchwala się, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia i innych dodatków w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Dobrze.

§ 3. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko – Pomorskiego i wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2007 roku.

Przewodniczący Rady

Piotr Depta

Załącznik do
UCHWAŁY Nr III/16/06
RADY GMINY DOBRE
z dnia 27 grudnia 2006 roku

Regulamin

**określający wysokość oraz warunki przyznawania nauczycielom dodatków :
motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowy sposób obliczania
wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość
i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia i innych dodatków.**

§1

Ilekoć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę albo zespół szkół lub placówek, dla której organem prowadzącym jest Gmina Dobrze
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której jest mowa w pkt 1.
- 3) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego.
- 4) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę .
- 5) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka.
- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust 3 , ust. 4a oraz ust.7 Karty Nauczyciela

Dodatki funkcyjne

§ 2

Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości mieszczącej się w granicach określonych w §6.

§ 3

Ustalenia wysokości dodatku funkcyjnego z zastrzeżeniem wynikającym z §1 dokonuje:

- a) w stosunku do dyrektora szkoły wójt gminy,
- b) w stosunku do pozostałych nauczycieli i wicedyrektorów dyrektor szkoły.
Dodatek funkcyjny wicedyrektora szkoły nie może przekraczać 80 % dodatku funkcyjnego ustalonego dla dyrektora.

§ 4

Przy ustaleniu dodatku funkcyjnego dla dyrektorów zespołu szkół bierze się pod uwagę łączną liczbę oddziałów.

§ 5

Wysokość dodatku funkcyjnego, w granicach stawek określonych w § 6 ustala się uwzględniając przede wszystkim:

- a) wielkość szkoły, liczbę uczniów, wyniki pracy szkoły lub placówki,
- b) dogodność, utrudnienie, szczególnie warunków organizacyjnych,
- c) złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej,
- d) warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich szkoła funkcjonuje.

§ 6

Granice stawek dodatków funkcyjnych dla dyrektorów szkół i wicedyrektorów wynoszą miesięcznie dla:

- a) dyrektora szkoły liczącej do 8 oddziałów do 30% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego,
- b) dyrektora szkoły liczącej od 9 do 16 oddziałów do 35% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego,
- c) dyrektora szkoły liczącej 17 i więcej oddziałów do 45% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego,
- d) wicedyrektora szkół wymienionych w pkt b i c do 25% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego,
- e) dyrektora przedszkola do 22% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 7

Nauczycielowi, któremu powierzono funkcje wychowawcy klasy, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

- a) 2.5% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty,
- b) 3 % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty dla oddziałów przedszkolnych i przedszkoli.

§ 8

Nauczycielowi, któremu powierzono funkcje opiekuna stażu, przysługuje dodatek funkcyjny 2.5% średniego wynagrodzenia stażysty.

§ 9

Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji, a jeżeli powierzenie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

§ 10

Nauczyciel, któremu powierzono funkcje na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

§ 11

Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów - obowiązków . do których jest przypisany dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca -od tego dnia.

§ 12

Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora przysługuje nauczycielowi pełniącemu w zastępstwie jego obowiązki od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym następuje powierzenie obowiązków.

§ 13

Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

Dodatki motywacyjne

§ 14

Środki finansowe na fundusz dodatku motywacyjnego powstają corocznie z odpisu w wysokości 4,5 % ogólnej planowanej sumy wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli danej szkoły lub placówki.

§ 15

Dodatek motywacyjny przyznawany nauczycielowi i nauczycielowi pełniącemu funkcje kierownicze w szkole lub placówce nie może przekroczyć 20% jego wynagrodzenia zasadniczego. W szczególnych okolicznościach dyrektor szkoły może przyznać dodatek motywacyjny w większej wysokości po uzyskaniu akceptacji wójta gminy. W przypadku dyrektora szkoły zwiększenie dodatku motywacyjnego dokonuje wójt gminy.

§ 16

Dodatek motywacyjny przyznaje:

- a) dyrektorom szkół - wójt gminy,
- b) nauczycielom i wicedyrektorom – dyrektor szkoły.

Dodatek przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 1 miesiąc i nie dłużej niż 12 miesięcy.

§ 17

Prawo uzyskania dodatku motywacyjnego za dany miesiąc przysługuje nauczycielowi, który przepracował wszystkie robocze dni w miesiącu z zastrzeżeniem §18.

§ 18

Prawo, o którym mowa w §17 przysługuje również nauczycielowi, który nie przepracował wszystkich dni roboczych z powodu :

- a) choroby trwającej nie dłużej niż 3 dni w miesiącu,
- b) urlopu szkoleniowego,
- c) zwolnienia wywołanego następującymi przyczynami:
 - własnym ślubem pracownika,
 - urodzeniem się dziecka pracownika,
 - zgonem i pogrzebem małżonka, dziecka, ojca lub matki,
 - zgonem i pogrzebem siostry lub brata, teściowej lub teścia, babci lub dziadka albo innej osoby pozostającej na utrzymaniu pracownika lub pod jego bezpośrednią opieką,
 - opieki nad dzieckiem zdrowym.

§ 19

Dodatek motywacyjny przysługuje nowo zatrudnionemu nauczycielowi po upływie 4 miesięcy od momentu zatrudnienia.

§ 20

Warunkiem przyznania nauczycielowi poszczególnych stopni awansu zawodowego, dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - c) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub urządzeń szkolnych,
 - d) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - e) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków;
- 3) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela, zwanej dalej "Kartą Nauczyciela", a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,

- d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrz szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- e) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły.

§ 21

O przyznaniu dodatku motywacyjnego dyrektorom szkół decyduje wójt gminy biorąc pod uwagę:

- a) w zakresie sprawowania nadzoru pedagogicznego:
 - tworzenie materialnych i organizacyjnych warunków do prawidłowej realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych placówki,
 - kształtowanie twórczej atmosfery pracy w placówce, wprowadzanie projektów innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz zapewnienie warunków do ich realizacji,
 - właściwe planowanie i realizacja planu pracy placówki,
 - osiągane przez placówkę efekty realizacji programów nauczania, udział uczniów w konkursach przedmiotowych na etapie powiatowym, wojewódzkim, laureaci na etapie powiatowym, wojewódzkim,
 - sposób sprawowania nadzoru pedagogicznego w stosunku do zatrudnionych w placówce nauczycieli - planowanie oceny nauczycieli, systematyka hospitacji,
 - tworzenie warunków dla rozwijania samorządności uczniowskiej i wspieranie samodzielnych inicjatyw uczniów placówki,
- b) prowadzenie spraw administracyjnych, finansowych, gospodarczych:
 - opracowanie planu pozyskiwania środków specjalnych, stopień jego realizacji,
 - właściwe wykorzystanie środków specjalnych, w szczególności na wyposażenie placówki w dodatkowe środki i materiały dydaktyczne, zakup sprzętu szkolnego, podniesienie standardu wyposażenia nauczycielskiego warsztatu pracy,
 - prowadzenie racjonalnej gospodarki środkami budżetowymi i majątkiem placówki,
 - sprawowanie właściwego nadzoru w zakresie prowadzenia dokumentacji przez pracowników placówki,
- c) sprawowanie funkcji przełożonego:
 - nadzór nad prawidłowym prowadzeniem spraw kadrowych i dokumentacji osobowych,
 - zapewnienie warunków bhp na terenie placówki,
 - stała dbałość o zachowanie czystości i estetyki na terenie placówki i w najbliższej okolicy,
 - tworzenie warunków motywujących nauczycieli do udziału w formach doskonalących warsztat pracy,
- d) sprawowanie funkcji pracownika samorządowego:
 - rozwijanie różnorodnych form współpracy ze środowiskiem lokalnym, wychodzenie z inicjatywami działań na rzecz środowiska,
 - inspirowanie pozalekcyjnej aktywności placówki pomoc dzieciom z rodzin zagrożonych patologią społeczną.

§ 22

Dodatki motywacyjne wypłaca się miesięcznie z dołu.

Dodatek za warunki pracy.

§ 23

1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach, określonych w odrębnych przepisach, w wysokości 1,0 % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.
2. Wysokość dodatku za warunki pracy dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły - wójt gminy, biorąc pod uwagę stopień trudności, uciążliwości lub szkodliwości dla zdrowia realizowanych zadań lub wykonywanych prac.
3. Dodatek za warunki pracy, przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.
4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 24

Wynagrodzenie przysługujące nauczycielowi za jedną godzinę nadwymiarową ustala się dzieląc jego stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa.

§ 25

Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego tygodniowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w § 24, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a czas liczący co najmniej 0,5 godziny uznaje się za pełną godzinę.

§ 26

1. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przysługuje za godziny zrealizowane.
2. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy m. in.:

- przerwy rekolekcyjne
- egzaminy i sprawdziany
- rozpoczęcie i zakończenie roku szkolnego

3. Godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować w związku z wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy, jeżeli jest opiekunem, - traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

§ 27

Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 28

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe wypłaca się miesięcznie z dołu.

§ 29

Wynagrodzenie przysługujące nauczycielowi za jedną godzinę zrealizowaną w ramach doraźnego zastępstwa ustala się stosując zasadę, o której mowa w § 24.

§ 30

Wynagrodzenie , o którym mowa w § 29, przysługuje wyłącznie za godziny doraźnych zastępstw:

- na realizację których placówka uzyskała zgodę organu prowadzącego, (zgoda organu prowadzącego nie jest wymagana w sytuacji, gdy przydzielenie płatnych doraźnych zastępstw nie spowoduje zwiększenia środków na wynagrodzenia przeznaczonych na dany miesiąc),
- zrealizowanych przez nauczycieli posiadających kwalifikacje do nauczania przedmiotów (prowadzenia zajęć), których dotyczy zastępstwo,
- zrealizowane przez nauczyciela poza godzinami zajęć przydzielonych mu w organizacji placówki.

§ 31

Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się miesięcznie z dołu.

Dodatek za wysługę lat.

§ 32

Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca oraz za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

§ 33

Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres wykonywanej pracy. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu czasowej niezdolności do pracy w skutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem bądź chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie.

§ 34

Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

Nagrody dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego.

§ 35

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli są planowane w wysokości 1% środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli, z tym że:
 - 1) 70 % środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora.
 - 2) 30 % środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.
2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od:
 - 1) otrzymywania w danym roku szkolnym lub w roku szkolnym poprzedzającym rok przyznania nagrody dodatku motywacyjnego przez co najmniej sześć miesięcy,
 - 2) legitymowania się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej.
3. Nagroda, o której mowa w ust. 1 może być przyznana nauczycielowi, który posiada przynajmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia odpowiednio co najmniej 5 z następujących kryteriów:
 - 1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:
 - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
 - b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,

- c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach II stopnia (okręgowych) lub III stopnia (centralnych) ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) I-III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich,
 - d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe, takie jak: nadanie szkole lub placówce imienia, wręczenie sztandaru, dni patrona szkoły lub placówki,
 - f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole lub placówce przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
 - g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
 - h) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
 - i) powiększa bazę danych;
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej:

- a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
- b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
- c) organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, Policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży;

3) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:

- a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
- b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.

4. Nagrody nauczycielom przyznają:

- 1) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 1 - dyrektor po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej,
- 2) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 2 wójt gminy.

§ 36

Nagrody, są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach, dyrektor za zgodą wójta gminy może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym czasie.

Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w teczce akt osobowych.

Dodatek mieszkaniowy dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego.

§ 37

1. Nauczycielom zatrudnionym w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin i posiadającym kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie określony procent średniego miesięcznego wynagrodzenia stażysty:
 - jedna osoba 2%
 - dwie osoby 3%
 - trzy 4%
 - cztery i więcej osób 5%
3. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, który także jest nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
4. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których, mowa w ust. 3, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi - wójt gminy.
5. W przypadku zbiegu prawa do dwóch i więcej dodatków mieszkaniowych nauczycielowi przysługuje dodatek mieszkaniowy od jednego pracodawcy.
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
 - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
 - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie.
 - 2) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej.