

UCHWAŁA Nr XXV/144/09
RADY GMINY DOBRE
z dnia 27 marca 2009 roku

w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania składników wynagrodzenia i innych dodatków.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591; z 2002r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz.558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz.1271 i Nr 214, poz. 1806; z 2003 r. Nr 80, poz. 717 i Nr 162, poz. 1568; z 2004 r. Nr 102, poz. 1055 i Nr 116, poz.1203; z 2005 r. Nr 172, poz. 1441 i Nr 175, poz. 1457; z 2006 r. Nr 17, poz. 128 i Nr 181, poz. 1337; z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974 i Nr 173, poz.1218 oraz z 2008 r. Nr 180, poz. 1111 i Nr 223, poz. 1458) art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 i art. 54 ust. 3 i 7 w związku z art. 91 d ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600; z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 158, poz. 1103, Nr 102, poz. 689, Nr 176, poz.1238, Nr 191, poz.1369, Nr 247, poz.1821; z 2008 r. Nr 145, poz.917 i Nr 227, poz. 1505 oraz z 2009 r. Nr 1, poz. 1) i rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181; z 2006 r. Nr 43, poz.293; z 2007 r. Nr 56, poz. 372 oraz z 2008 r. Nr 42, poz. 257) w uzgodnieniu ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego Oddział Dobrze uchwała się, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia i innych dodatków w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XIII/78/07 Rady Gminy w Dobrem z dnia 31 grudnia 2007 roku w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania składników wynagrodzenia i innych dodatków.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Dobrze.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko – Pomorskiego i wchodzi w życie z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2009 r.

Przewodniczący Rady

Piotr Depta

Regulamin

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania składników wynagrodzenia i innych dodatków.

Postanowienia wstępne

§ 1

Regulamin uwzględniający przewidywaną strukturę zatrudnienia określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze;
- 4) wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

§ 2

Ilekróć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.),
- 2) Kodeksie Pracy – rozumie się przez to ustawę z dnia z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94, z późn. zm.),
- 3) Rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania wydawane na podstawie art. 30 ust. 5 i art. 33 ust. 3 oraz art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela,
- 4) szkole, nauczycielu, uczniu, klasie – należy rozumieć definicje wynikające z określeń zawartych w ustawie – Karta Nauczyciela,
- 5) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i art. 42 ust. 4a oraz ustalony na podstawie art.42 ust. 6 i art.42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela,
- 6) kwocie bazowej – należy przez to rozumieć , kwotę bazową określaną dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej.

Dodatki funkcyjne

§ 3

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora oraz nauczycielom, którzy sprawują funkcję wychowawcy klasy i opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny.

§ 4

Ustalenia wysokości dodatku funkcyjnego dokonuje:

- 1) w stosunku do dyrektora szkoły wójt gminy,
- 2) w stosunku do pozostałych nauczycieli i wicedyrektorów dyrektor szkoły.

§ 5

1. Wysokość dodatku funkcyjnego, w granicach stawek określonych w ust. 2 ustala się uwzględniając przede wszystkim:

- 1) wielkość szkoły, liczbę uczniów, wyniki pracy szkoły lub placówki;
- 2) dogodność, utrudnienie, szczególnie warunków organizacyjnych;
- 3) złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej;
- 4) warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich funkcjonuje szkoła lub przedszkole.

2. Granice stawek dodatków funkcyjnych dla dyrektorów szkół, przedszkoli oraz wicedyrektorów wynoszą miesięcznie dla:

- 1) dyrektora szkoły liczącej do 8 oddziałów do 45 % pobieranego wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) dyrektora szkoły liczącej od 9 do 16 oddziałów do 50% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego;
- 3) dyrektora szkoły liczącej 17 i więcej oddziałów do 55% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego;

- 4) wicedyrektora szkoły do 25% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego;
 - 5) dyrektora przedszkola do 35% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.
3. Przy ustaleniu dodatku funkcyjnego dla dyrektorów zespołu szkół bierze się pod uwagę łączną liczbę oddziałów.

§ 6

Nauczycielowi, któremu powierzono funkcje wychowawcy klasy przysługuje dodatek w wysokości 3,2% kwoty bazowej.

§ 7

Nauczycielowi, któremu powierzono funkcje opiekuna stażu, przysługuje dodatek w wysokości 2% kwoty bazowej.

Dodatki motywacyjne

§ 8

1. Środki finansowe przeznaczone na dodatek motywacyjny dla nauczycieli, z wyjątkiem dyrektorów, wynoszą 6,2 % ich wynagrodzeń zasadniczych.
2. Środki finansowe przeznaczone na dodatek motywacyjny dla dyrektorów wynoszą 20% ich wynagrodzenia zasadniczego.

§ 9

Dodatek motywacyjny przyznaje:

- 1) dyrektorom szkół i przedszkoli - wójt gminy,
- 2) nauczycielom i wicedyrektorom – dyrektor szkoły.

§ 10

1. Dodatek przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 1 miesiąc i nie dłużej niż 12 miesięcy.
2. Dodatek motywacyjny nowo zatrudnionemu nauczycielowi przyznany może być po upływie co najmniej 4 miesięcy od momentu zatrudnienia.

§ 11

1. Prawo uzyskania dodatku motywacyjnego za dany miesiąc przysługuje nauczycielowi, który przepracował wszystkie robocze dni w miesiącu z zastrzeżeniem ust 2.
2. Prawo, o którym mowa w ust 1 przysługuje również nauczycielowi, który nie przepracował wszystkich dni roboczych z powodu :
 - 1) choroby trwającej nie dłużej niż 3 dni w miesiącu;
 - 2) urlopu szkoleniowego;
 - 3) urlopu okolicznościowego określonego Kodeksem Pracy;
 - 4) opieki nad dzieckiem do lat 14.

§ 12

Warunkiem przyznania nauczycielowi poszczególnych stopni awansu zawodowego, dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach;
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami;
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków;
 - b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych;
 - c) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub urządzeń szkolnych;
 - d) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej;
 - e) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków;
- 3) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych;
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych;
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;

- d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrz szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli;
- e) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły.

§ 13

O przyznaniu dodatku motywacyjnego dyrektorom szkół decyduje wójt gminy biorąc pod uwagę:

- 1) w zakresie sprawowania nadzoru pedagogicznego:
 - a) tworzenie materialnych i organizacyjnych warunków do prawidłowej realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych placówki,
 - b) kształtowanie twórczej atmosfery pracy w placówce, wprowadzanie projektów innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz zapewnienie warunków do ich realizacji,
 - c) właściwe planowanie i realizację planu pracy placówki,
 - d) osiągnięte przez placówkę wyniki dydaktyczne i wychowawcze oraz sukcesy w konkursach, olimpiadach i zawodach sportowych,
 - e) sposób sprawowania nadzoru pedagogicznego w stosunku do zatrudnionych w placówce nauczycieli - planowanie oceny nauczycieli, systematykę hospitacji,
 - f) tworzenie warunków dla rozwijania samorządności uczniowskiej i wspieranie samodzielnych inicjatyw uczniów placówki.
- 2) prowadzenie spraw administracyjnych, finansowych, gospodarczych:
 - a) opracowanie planu pozyskiwania środków specjalnych, stopień jego realizacji,
 - b) właściwe wykorzystanie środków specjalnych, w szczególności na wyposażenie placówki w dodatkowe środki i materiały dydaktyczne, zakup sprzętu szkolnego, podniesienie standardu wyposażenia nauczycielskiego warsztatu pracy,
 - c) prowadzenie racjonalnej gospodarki środkami budżetowymi i majątkiem placówki,
 - d) sprawowanie właściwego nadzoru w zakresie prowadzenia dokumentacji przez pracowników placówki,
- 3) sprawowanie funkcji przełożonego:
 - a) nadzór nad prawidłowym prowadzeniem spraw kadrowych i dokumentacji osobowych,
 - b) zapewnienie warunków bhp na terenie placówki,
 - c) stała dbałość o zachowanie czystości i estetyki na terenie placówki i w najbliższej okolicy,
 - d) tworzenie warunków motywujących nauczycieli do udziału w formach doskonalących warsztat pracy.
- 4) sprawowanie funkcji pracownika samorządowego:
 - a) rozwijanie różnorodnych form współpracy ze środowiskiem lokalnym, wychodzenie z inicjatywami działań na rzecz środowiska,
 - b) inspirowanie pozalekcyjnej aktywności placówki, pomoc dzieciom z rodzin zagrożonych patologią społeczną.

Dodatek za warunki pracy

§ 14

- 1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy przysługuje dodatek.
- 2. Dodatek za pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje w wysokości 5,0 % kwoty bazowej.
- 3. Wysokość dodatku za warunki pracy dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły - wójt gminy.
- 4. Dodatek za warunki pracy, przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.
- 5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 15

- 1. Wynagrodzenie przysługujące nauczycielowi za jedną godzinę ponadwymiarową lub godzinę doraźnych zastępstw ustala się dzieląc jego stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa.
- 2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego tygodniowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a czas liczący co najmniej 0,5 godziny uznaje się za pełną godzinę.
- 3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy oraz dni określone w §16 - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w

pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w arkuszu organizacji szkoły.

§16

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w arkuszu organizacji nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu:

- 1) przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego,
- 2) rozpoczynanie lub kończenie zajęć w środku tygodnia,
- 3) przerwy rekolekcyjnej,
- 4) odbywania się egzaminu lub sprawdzianu,
- 5) zawieszenia zajęć z powodu siły wyższej np. mrozów lub epidemii
- 6) nie realizowania zajęć z powodu choroby ucznia nauczanego indywidualnie dłużej niż tydzień.

§ 17

1. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw przysługuje wyłącznie gdy:
 - 1) placówka uzyskała zgodę organu prowadzącego, z zastrzeżeniem ust 2,
 - 2) zrealizowane są przez nauczycieli posiadających kwalifikacje do nauczania przedmiotów, prowadzenia zajęć, których dotyczy zastępstwo,
 - 3) realizowane są przez nauczyciela poza godzinami zajęć przydzielonych mu w arkuszu organizacji.
2. Zgoda organu prowadzącego nie jest wymagana w sytuacji, gdy przydzielenie płatnych doraźnych zastępstw nie spowoduje zwiększenia środków na wynagrodzenia przeznaczonych na dany miesiąc.

Dodatek za wysługę lat

§ 18

Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz rozporządzenia wydanego na podstawie art. 33 ust. 3 Karty Nauczyciela.

Nagrody dla nauczycieli

§ 19

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli są planowane w wysokości 1% środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli, z tym że:
 - 1) 75 % środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
 - 2) 25 % środków funduszu przeznacza się na nagrody wójta gminy.
2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od:
 - 1) otrzymywania w danym roku szkolnym lub w roku szkolnym poprzedzającym rok przyznania nagrody dodatku motywacyjnego przez co najmniej sześć miesięcy,
 - 2) legitymowania się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej.
3. Nagroda, o której mowa w ust. 1 może być przyznana nauczycielowi, który posiada przynajmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia odpowiednio co najmniej 5 z następujących kryteriów;
 - 1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:
 - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
 - b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
 - c) osiąga wysokie wyniki w nauczaniu, potwierdzone sukcesami uczniów w konkursach, olimpiadach i zawodach sportowych,
 - d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe, takie jak: nadanie szkole lub placówce imienia, wręczenie sztandaru, dni patrona szkoły lub placówki,
 - f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole lub placówce przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
 - g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
 - h) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
 - i) wzbogaca bazę szkoły;
 - 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
 - a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,

- c) organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, Policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
- 3) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:
 - a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
 - b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.
- 4. Nagrody nauczycielom przyznają:
 - 1) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 1 - dyrektor po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej,
 - 2) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 2 wójta gminy.

§ 20

1. Nagrody, są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej.
2. W uzasadnionych przypadkach, dyrektor za zgodą wójta gminy może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym czasie.

Dodatek mieszkaniowy

§ 21

1. Nauczycielom zatrudnionym w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin i posiadającym kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
 - 1) przy jednej osobie w rodzinie – 1,6%, kwoty bazowej,
 - 2) przy dwóch osobach w rodzinie – 2,4%, kwoty bazowej,
 - 3) przy trzech osobach w rodzinie – 3,2%, kwoty bazowej,
 - 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie – 4% kwoty bazowej.
3. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, który także jest nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
4. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których, mowa w ust. 3, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi - wójt gminy.
5. W przypadku zbiegu prawa do dwóch i więcej dodatków mieszkaniowych nauczycielowi przysługuje dodatek mieszkaniowy od jednego pracodawcy.
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - 1) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie.
 - 2) korzystania z urlopu wychowawczego.

Przewodniczący Rady

Piotr Depta